

# Responsable financier et achats pour la Direction Technique

## Secrétariat Général

**Contrat – CDI, temps plein**

**Rémunération – selon expérience et profil**

**Date de début – dès que possible**

**Télétravail partiel possible**

### LE HEALTH DATA HUB

Comment **améliorer les dépistages** et faire en sorte que les patients soient pris en charge le plus tôt possible ?

Comment leur **proposer les meilleurs traitements** sur le long cours ?

Comment **appuyer les professionnels de santé** dans un contexte clinique qui se complexifie ou en cas de crise sanitaire ?

L'**Intelligence Artificielle** et les **données de santé** font partie de la réponse. Elles sont incontournables pour la **recherche et l'innovation en santé**, par exemple, pour prévenir des insuffisances cardiaques à partir de données issues d'appareils connectés, pour accélérer le dépistage du cancer du sein à partir d'analyses automatiques des examens de mammographies ou même pour réunir assez d'informations afin **d'améliorer la prise en charge** des maladies rares.

Et pour ça, la France a la chance de disposer de bases de données extrêmement riches !

Mais ces données sont souvent sous exploitées car dispersées. Grâce à des **solutions innovantes** telles que l'IA, l'objectif du Health Data Hub est justement de permettre **d'accéder de manière facilitée, unifiée, transparente et sécurisée** à un catalogue de bases de données de santé françaises.

Comment ?

Le Health Data Hub a mis en place une **plateforme technologique** qui met à disposition des **porteurs de projets d'intérêt public**, dans un environnement technologique sécurisé et à **l'état de l'art**, les données de santé **pseudonymisées** des français. Ces porteurs de projets vont mobiliser des sources de données très volumineuses, les croiser entre elles, et utiliser une puissance de calcul pour faire tourner des algorithmes de recherche complexes. Il s'agit par exemple de projets de start-up pour améliorer des logiciels d'aide au professionnel de santé, de projets permettant d'améliorer la prise en charge des patients en comparant l'efficacité de prise en charge, de projets portés par les administrations pour éclairer les politiques publiques.

Notre offre technologique, en constante évolution, peut être consultée ici.

Les défis sont de taille pour traiter ces données de santé sensibles, volumineuses de natures et formats variables. La plateforme doit être un levier d'innovation dans l'écosystème de la donnée de santé français.

En résumé, avec le Hub, nous accompagnons des **porteurs de projets innovants** qui contribuent à trouver les solutions de demain pour améliorer la santé de tous les citoyens.

## DESCRIPTIF DU POSTE

La direction technique du Health Data Hub est chargée de la conception, de l'implémentation et de la maintenance de la plateforme technologique. Elle porte des projets en interne visant à développer et optimiser l'exploitation de la plateforme technologique (cadrage et mise en place d'environnements hors production, industrialisation des déploiements, autonomisation des opérateurs plateforme ...). Elle participe également aux actions de remédiations identifiées dans le cadre d'audits de sécurité ou de l'homologation de la plateforme. Enfin, elle participe à d'autres projets SI en lien ou non avec la plateforme technologique comme la mise en place d'un outil de centralisation des demandes de droit d'opposition.

Rattaché directement au Secrétariat Général du Health Data Hub, votre rôle est de faciliter la constitution du budget de la Direction Technique, piloter les achats et les renouvellements associés à ce budget, et identifier des leviers d'optimisation et réduction de coûts. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes techniques et les fournisseurs pour garantir une allocation efficace du budget, tout en maximisant la valeur pour les équipes métiers.

Vous assurez les missions suivantes :

Pilotage de la constitution et du suivi du budget :

- Contribuer à l'élaboration du budget pour la Direction Technique (DT) : Collaborer avec les différents pôles de la Direction Technique pour identifier et comprendre leurs besoins (en cours ou à venir), estimer les coûts associés à chaque activité, rassembler les données prévisionnelles et constituer un budget global.
- Assurer le suivi du budget : Comparer régulièrement les dépenses réelles avec les prévisions budgétaires, identifier les écarts et analyser leurs causes, notamment au travers du suivi des prestations (jours homme...) et vérifier régulièrement la correspondance avec les jours facturés.
- Utiliser les tableaux de bord FinOps pour suivre les indicateurs financiers et budgétaires, comme les coûts licences/cloud par projet ainsi que les écarts budgétaires.

Pilotage des achats pour la Direction Technique :

- Gérer les processus d'achat pour la DT et les systèmes d'information interne (SII), incluant les prestataires et les licences : Collaborer avec les équipes pour identifier et documenter les besoins en services, matériels et logiciels. Évaluer et sélectionner les fournisseurs en fonction du besoin et du coût. Consolider et suivre les procédures d'achat de la direction, de la demande à la réception, en assurant une documentation précise et complète.
- Réaliser les achats dans le cadre de marchés publics : Assurer la conformité des processus d'achat avec les réglementations en matière de marchés publics et collaborer avec les centrales d'achats pour effectuer les achats et les renouvellements.
- Assurer le respect des délais des achats et des contrats : Exécuter un système de suivi des commandes et de gestion des délais pour s'assurer que tous les achats et renouvellements sont effectués dans les temps, en coordonnant avec les fournisseurs et en intervenant en cas de problème.

Déployer des leviers de réduction des dépenses :

- Réservation et utilisation efficace des machines virtuelles (dev, preprod, prod) : Assurer un système de réservation des ressources machines pour s'assurer qu'elles sont utilisées de manière optimale. Limiter les périodes d'inactivité et maximiser l'utilisation des machines disponibles.
- Formation et Sensibilisation : Former les équipes à des pratiques d'utilisation économique des ressources techniques. Sensibiliser le personnel aux impacts financiers de leurs choix quotidiens et encourager les comportements responsables.
- Identification et déploiement d'autres leviers de réduction basés sur une analyse des dashboards FinOps de la direction technique.

*Cette liste est non exhaustive ; le collaborateur pourra appuyer sa direction dans d'autres missions.*

## **PROFIL RECHERCHÉ**

### **Compétences techniques indispensables**

- Connaissance des méthodologies de suivi et de mise à jour de budget
- Connaissance des procédures d'achats, notamment dans le cadre de marchés publics
- Maîtrise en modélisation budgétaire
- Gestion budgétaire / Software asset management
- Familiarité avec les types de coûts liés à une direction technique (Machines virtuelles, stockage cloud, outils/licences)
- Expérience dans l'exécution d'une approche FinOps est un plus
- Une familiarité avec les environnements administratifs, institutionnels et politiques est également un plus
- Expérience poussée en contrôle de gestion

### **Compétences relationnelles**

- Excellente capacité de communication, en particulier avec les équipes techniques ;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Qualités d'organisation, de planification et de rigueur pour l'organisation du suivi des dépenses;
- Capacité d'écoute ;
- Bonnes qualités d'expression écrite et orale ;
- Autonomie et prise d'initiatives ;

## **POURQUOI CHOISIR LE HEALTH DATA HUB ?**


Vous êtes motivé(e) à rejoindre une équipe impliquée dans un projet ambitieux, qui a du sens et une finalité d'intérêt public ? Rejoignez-nous !


Notre structure récente a besoin de talents créatifs, autonomes et proactifs pour continuer de grandir !


Ensemble, nous nous sommes engagés à :

- Accompagner les porteurs de projet visant à analyser les données de santé pour le bien commun.
- Construire et opérer une plateforme technologique pour leur offrir les meilleurs outils avec un très haut niveau de sécurité à respecter.
- Réunir et mettre en forme les données au plus grand potentiel pour la recherche et l'innovation.
- Promouvoir le partage des connaissances, des expertises et du savoir et diffuser une culture de la donnée de santé auprès de tous.

### **Bon à savoir:**

 Rejoindre le HDH c'est surtout participer à un projet enrichissant humainement qui a du sens, avec un fort impact sociétal

 Au HDH on favorise la prise d'initiative, dans une ambiance de challenge perpétuel

 Ici la bonne humeur et l'esprit d'équipe règnent

### **Procédure de recrutement**

- Un entretien avec le chargé de recrutement
- Une mise en situation à préparer chez soi
- Un second entretien durant lequel une mise en situation sera à présenter
- Un entretien final avec les RH
- Un entretien avec la Directrice du HDH

**Pour postuler:** Envoyer votre CV directement sur [WELCOME TO THE JUNGLE](#)