

# Analyste SSI -

## Direction SSI du HDH

**Contrat – CDI**

**Rémunération – Selon profil**

**Date de début – Dès que possible**

**Localisation: Paris 15ème (télétravail possible)**

### LE HEALTH DATA HUB

Comment **améliorer les dépistages** et faire en sorte que les patients soient pris en charge le plus tôt possible ?

Comment leur **proposer les meilleurs traitements** sur le long cours ?

Comment **appuyer les professionnels de santé** dans un contexte clinique qui se complexifie ou en cas de crise sanitaire ?

L'**Intelligence Artificielle** et les **données de santé** font partie de la réponse. Elles sont incontournables pour la **recherche et l'innovation en santé**, par exemple, pour prévenir des insuffisances cardiaques à partir de données issues d'appareils connectés, pour accélérer le dépistage du cancer du sein à partir d'analyses automatiques des examens de mammographies ou même pour réunir assez d'informations afin **d'améliorer la prise en charge** des maladies rares.

Et pour ça, la France a la chance de disposer de bases de données extrêmement riches !

Mais ces données sont souvent sous exploitées car dispersées. Grâce à des **solutions innovantes** telles que l'IA, l'objectif du Health Data Hub est justement de permettre **d'accéder de manière facilitée, unifiée, transparente et sécurisée** à un catalogue de bases de données de santé françaises.

Comment ?

Le Health Data Hub a mis en place une **plateforme technologique** qui met à disposition des **porteurs de projets d'intérêt public**, dans un environnement technologique sécurisé et à **l'état de l'art**, les données de santé **pseudonymisées** des français. Ces porteurs de projets vont mobiliser des sources de données très volumineuses, les croiser entre elles, et utiliser une puissance de calcul pour faire tourner des algorithmes de recherche complexes. Il s'agit par exemple de projets de start-up pour améliorer des logiciels d'aide au professionnel de santé, de projets permettant d'améliorer la prise en charge des patients en comparant l'efficacité de prise en charge, de projets portés par les administrations pour éclairer les politiques publiques.

Notre offre technologique, en constante évolution, peut être consultée ici.

Les défis sont de taille pour traiter ces données de santé sensibles, volumineuses de natures et formats variables. La plateforme doit être un levier d'innovation dans l'écosystème de la donnée de santé français.

En résumé, avec le Hub, nous accompagnons des porteurs de projets innovants qui contribuent à trouver les solutions de demain pour améliorer la santé de tous les citoyens.

## **DESCRIPTIF DU POSTE**

Sous la responsabilité du RSSI, vos missions sont les suivantes :

- S'assurer du durcissement des configurations et de l'application de la politique de patch management sur les actifs du SI (interne et plateforme technologique) ;
- S'assurer du respect de la segmentation du SI ;
- S'assurer de la prise en compte des incidents de sécurité touchant le SI ;
- Travailler en collaboration avec la RSSI pour améliorer l'outillage et le traitement des événements de sécurité remontés au travers des outils en place ;
- Participer à la veille sécurité ;
- Participer à l'étude de solutions de sécurité (SIEM, EDR, IAM etc.).

*Cette liste est non exhaustive ; le collaborateur pourra appuyer sa direction dans d'autres missions.*

## **PROFIL RECHERCHÉ**

### **Compétences techniques**

- 3 - 5 ans d'expérience dans la gestion d'incidents de sécurité au sein d'un SOC ou d'une cellule sécurité opérationnelle ;
- Bonne connaissance technique des technologies de sécurité telles que Firewall Next-Generation, WAF, IPS/IDS, Proxy, EDR, SIEM, IAM ;
- Bonne connaissance d'un outil de SIEM et expérience sur la mise en place d'alertes et reporting à travers cet outil ;
- Connaissance des référentiels de sécurité étatiques tel que le Référentiel Général de Sécurité, publié par l'ANSSI ou d'autres ressources similaires ;
- Des connaissances des technologies et standards de gestion de données dans l'environnement médical est un plus (DICOM/PACS, Fhir, ...).

### **Compétences personnelles et relationnelles**

- Exigence, rigueur et excellence ;
- Esprit entrepreneurial, curieux, goût du changement et bonne capacité d'adaptation ;
- Excellentes qualités d'organisation, de planification et de rigueur.

## **POURQUOI CHOISIR LE HEALTH DATA HUB ?**


Vous êtes motivé(e) à rejoindre une équipe impliquée dans un projet ambitieux, qui a du sens et une finalité d'intérêt public ? Rejoignez-nous !


Notre récente structure, d'une cinquantaine de collaborateurs/trices, a besoin de talents créatifs, autonomes et proactifs pour continuer de grandir !


Ensemble, nous nous sommes engagés à :

- Accompagner les porteurs de projet visant à analyser les données de santé pour le bien commun.
- Construire et opérer une plateforme technologique pour leur offrir les meilleurs outils avec un très haut niveau de sécurité à respecter.
- Réunir et mettre en forme les données au plus grand potentiel pour la recherche et l'innovation.
- Promouvoir le partage des connaissances, des expertises et du savoir et diffuser une culture de la donnée de santé auprès de tous.

### **Bon à savoir:**

 Rejoindre le HDH c'est surtout participer à un projet enrichissant humainement qui a du sens, avec un fort impact sociétal

 Au HDH on favorise la prise d'initiative, dans une ambiance de challenge perpétuel

 Ici la bonne humeur et l'esprit d'équipe règnent

### **PROCÉDURE DE RECRUTEMENT**

Après avoir postulé, le recrutement se déroulera de la manière suivante :

- Un premier entretien avec Adjoint RSSI et le RSSI
- Une mise en situation à réaliser chez soi
- Un 2ème entretien, basé sur la mise en situation, avec l'adjoint RSSI et le RSSI
- Un entretien final avec la directrice du Health Data Hub
- Une rencontre RH

Pour postuler: retrouvez nous sur Welcome to the Jungle [ICI](#)