

RESPONSABLE DU PÔLE SCIENTIFIQUE ET INDUSTRIEL H/F

Direction Scientifique

Contrat – CDI, temps plein

Rémunération – selon expérience et profil

Date de début – dès que possible

Localisation - Paris 15ème (télétravail possible)

LE HEALTH DATA HUB

Comment **améliorer les dépistages** et faire en sorte que les patients soient pris en charge le plus tôt possible ?

Comment leur **proposer les meilleurs traitements** sur le long cours ?

Comment **appuyer les professionnels de santé** dans un contexte clinique qui se complexifie ou en cas de crise sanitaire ?

L'**Intelligence Artificielle** et les **données de santé** font partie de la réponse. Elles sont incontournables pour la **recherche et l'innovation en santé**, par exemple, pour prévenir des insuffisances cardiaques à partir de données issues d'appareils connectés, pour accélérer le dépistage du cancer du sein à partir d'analyses automatiques des examens de mammographies ou même pour réunir assez d'informations afin **d'améliorer la prise en charge** des maladies rares.

Et pour ça, la France a la chance de disposer de bases de données extrêmement riches !

Mais ces données sont souvent sous exploitées car dispersées. Grâce à des **solutions innovantes** telles que l'IA, l'objectif du Health Data Hub est justement de permettre **d'accéder de manière facilitée, unifiée, transparente et sécurisée** à un catalogue de bases de données de santé françaises.

Comment ?

Le Health Data Hub a mis en place une **plateforme technologique** qui met à disposition des porteurs de **projets d'intérêt public**, dans un environnement technologique sécurisé et à l'état de l'art, les données de santé **pseudonymisées** des français. Ces porteurs de projets vont mobiliser des sources de données très **volumineuses**, les croiser entre elles, et utiliser une puissance de calcul pour faire tourner des algorithmes de recherche complexes. Il s'agit par exemple de projets de start-up pour améliorer des logiciels d'aide au professionnel de santé, de projets permettant **d'améliorer la prise en charge des patients** en comparant l'efficacité de prise en charge, de projets portés par les administrations pour éclairer les politiques publiques.

Notre offre technologique, en constante évolution, peut être consultée [ici](#).

Les défis sont de taille pour traiter ces données de santé sensibles, volumineuses de natures et formats variables. La plateforme doit être un **levier d'innovation** dans l'écosystème de la donnée de santé français.

En résumé, avec le Hub, nous **accompagnons des porteurs de projets innovants** qui contribuent à trouver les solutions de demain pour améliorer la santé de tous les citoyens.

DESCRIPTIF DU POSTE

La Direction scientifique est chargée d'élaborer la stratégie scientifique du Health Data Hub. Dans cette perspective, elle entretient des relations avec les différents écosystèmes clé de la santé qu'ils soient académiques, institutionnels, industriels, à l'échelle nationale ou internationale ; elle contribue à la diffusion d'une culture de l'intelligence artificielle et de la donnée de santé et elle élabore des nouvelles offres de services en lien avec les autres équipes du Health Data Hub. Enfin, elle joue un rôle particulièrement structurant dans les réflexions menées au niveau européen sur la mise en place d'un espace commun des données de santé. Sur l'ensemble de ces sujets, elle a la possibilité de s'appuyer sur un Conseil scientifique composé d'experts réputés au niveau national et international dans différentes disciplines.

L'équipe se structure en trois pôles : sciences & industries, science ouverte, europe & international. Vous serez chargé de piloter le pôle sciences & industries

Le pôle sciences & industrie, comprenant quatre chefs de projets, couvrent des thématiques diverses allant de l'intelligence artificielle aux données de vie réelle en passant par la santé environnement ou l'accompagnement de start-up.

Dans ce contexte, vous serez chargé(e) de :

- **Coordonner l'équipe de chefs de projet qui seront sous votre responsabilité managériale afin de pouvoir :**
 - S'assurer de la bonne représentation des compétences et de la bonne répartition de la charge au sein de l'équipe
 - Identifier les opportunités en lien avec les objectifs de la direction et du pôle
 - Cadrer les projets, construire les plannings, préparer les budgets
 - Suivre la bonne exécution des activités, lever l'alerte, soumettre les arbitrages au bon moment
 - Formaliser l'ensemble des activités sous forme d'une roadmap et la piloter
 - Valoriser les travaux de l'équipe en interne comme en externe
- **Contribuer à construire une vision stratégique pour le HDH sur le périmètre du pôle, en investiguant plus particulièrement :**
 - Les opportunités offertes par l'IA en santé et le rôle que peut jouer le HDH à ce sujet, plus spécialement sur l'IA générative en santé
 - Les accompagnements adaptés que le HDH peut proposer aux start-up
 - Les enjeux de l'utilisation des données de vie réelle et le rôle que le HDH peut jouer à ce sujet
 - etc.
- **Piloter la création d'offres de services en lien avec les priorités de la direction et du pôle :**
 - Maîtriser les écosystèmes concernés en maintenant des cartographies d'acteurs et en allant régulièrement à leur rencontre
 - Proposer des pilotes ou des cas d'usage concrets pour convertir rapidement les idées ou a minima en évaluer le potentiel
 - Sur une thématique ciblée, être en mesure de réaliser un benchmark, une revue de littérature, des entretiens, des groupes de travail pour converger vers des propositions d'actions documentées et argumentées

Il sera par ailleurs attendu du responsable de pôle, un appui particulier auprès du directeur scientifique sur les sujets stratégiques en lien avec le pôle.

- **Appuyer le directeur scientifique sur les activités stratégiques en lien avec le pôle :**
 - Animer le conseil scientifique et ses travaux
 - Animer les relations avec les partenaires stratégiques tels que les grands organismes de recherche ou les membres du collège des industriels du HDH
 - Identifier et mener des partenariats stratégiques avec certains d'entre eux

Cette liste est susceptible d'évoluer selon les projets et le positionnement stratégique du HDH.

PROFIL RECHERCHE

Nous recherchons un profil diplômé d'Ecole de Commerce, d'Ingénieurs, d'Université ou IEP, idéalement avec une spécialisation en Santé publique/ Global Health.

Compétences techniques

- Excellent relationnel et expression écrite irréprochable
- Excellentes capacités organisationnelles et de gestion de projet
- Connaissance du domaine et des acteurs européens
- Connaissance du système administratif et institutionnel français
- Intérêt pour l'écosystème santé / numérique / intelligence artificielle
- Maîtrise de l'anglais irréprochable (C2 ou langue maternelle), d'autres langues seraient un plus
- Compétences en gestion d'équipe pluridisciplinaire

Savoir être

- Grande capacité d'adaptation, ouverture d'esprit
- Rigueur, clarté de présentation, attention au détail
- Autonomie
- Bonne gestion du temps requises pour gérer des tâches multiples sous forte contrainte temporelle
- Force de proposition
- Clarté de présentation, attention au détail

Pourquoi le HDH

Vous êtes motivé(e) à rejoindre une équipe impliquée dans un projet ambitieux, qui a du sens et une finalité d'intérêt public ? Rejoignez-nous !

Notre récente structure a besoin de talents créatifs, autonomes et proactifs pour continuer de grandir !

Ensemble, nous nous sommes engagés à :

- Accompagner les porteurs de projet visant à analyser les données de santé pour le bien commun.
- Construire et opérer une plateforme technologique pour leur offrir les meilleurs outils avec un très haut niveau de sécurité à respecter.
- Réunir et mettre en forme les données au plus grand potentiel pour la recherche et l'innovation.
- Promouvoir le partage des connaissances, des expertises et du savoir et diffuser une culture de la donnée de santé auprès de tous.

Bon à savoir:

💪 Rejoindre le HDH c'est surtout participer à un projet enrichissant humainement qui a du sens, avec un fort impact sociétal

🏆 Au HDH on favorise la prise d'initiative, dans une ambiance de challenge perpétuel

😎 Ici la bonne humeur et l'esprit d'équipe règnent

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Après avoir postulé, le recrutement se déroulera de la manière suivante :

- Un entretien avec un membre de l'équipe
- Une étude de cas à réaliser chez soi en amont ou sur place
- Un 2nd entretien avec le Directeur Scientifique
- Un entretien avec la directrice du HDH

Pour postuler

RDV sur Welcome to the jungle [Ici](#) (CV et Lettre de motivation obligatoire)