

# Responsable de Pôle Data - Gestion des données H/F

## Direction des données du HDH

**Contrat – CDI**

**Rémunération – Selon profil**

**Diplômes – Bac+5/Master**

**Date de début – dès que possible**

**Localisation – Paris 15ème (télétravail possible)**

### LE HEALTH DATA HUB

**Date de début – dès que possible**

**Localisation – Paris 15ème (télétravail partiel possible)**

### LE HEALTH DATA HUB

Comment **améliorer les dépistages** et faire en sorte que les patients soient pris en charge le plus tôt possible ?

Comment leur **proposer les meilleurs traitements** sur le long cours ?

Comment **appuyer les professionnels de santé** dans un contexte clinique qui se complexifie ou en cas de crise sanitaire ?

**L'Intelligence Artificielle** et les **données de santé** font partie de la réponse. Elles sont incontournables pour la **recherche** et **l'innovation en santé**, par exemple, pour prévenir des insuffisances cardiaques à partir de données issues d'appareils connectés, pour accélérer le dépistage du cancer du sein à partir d'analyses automatiques des examens de mammographies ou même pour réunir assez d'informations afin d'améliorer la prise en charge des maladies rares.

Et pour ça, la France a la chance de disposer de **bases de données extrêmement riches** !

Mais ces données sont souvent sous exploitées car dispersées. Grâce à des **solutions innovantes** telles que l'IA, l'objectif du Health Data Hub est justement de permettre d'accéder de manière **facilitée, unifiée, transparente** et **sécurisée** à un catalogue de bases de données de santé françaises.

Comment ?

Le Health Data Hub a mis en place une **plateforme technologique** qui met à disposition des porteurs de **projets d'intérêt public**, dans un environnement technologique sécurisé et à l'état de l'art, les données de santé **pseudonymisées** des français. Ces porteurs de projets vont mobiliser des sources de données très **volumineuses**, les croiser entre elles, et utiliser une puissance de calcul pour faire tourner des algorithmes de recherche complexes. Il s'agit par exemple de projets de start-up pour améliorer des logiciels d'aide au professionnel de santé, de projets permettant **d'améliorer la prise en charge des**

**patients** en comparant l'efficacité de prise en charge, de projets portés par les administrations pour éclairer les politiques publiques.

Notre offre technologique, en constante évolution, peut être consultée [ici](#).

Les défis sont de taille pour traiter ces données de santé sensibles, volumineuses de natures et formats variables. La plateforme doit être un **levier d'innovation** dans l'écosystème de la donnée de santé français.

En résumé, avec le Hub, nous **accompagnons des porteurs de projets innovants** qui contribuent à trouver les solutions de demain pour améliorer la santé de tous les citoyens.

## PRÉSENTATION DE LA DIRECTION DES DONNEES

Pour mener à bien les missions qui lui ont été confiées, le Health Data Hub a formé la direction des données dont les objectifs principaux sont de :

- 1) **Définir des stratégies novatrices** sur la gestion, l'exploitation et le partage de données de santé, permettant de réaliser la vision du HDH ;
- 2) **Partager et mutualiser les outils et les connaissances** nécessaires à l'analyse des données de santé, dans le cadre d'une démarche open source.
- 3) **Gérer et mettre à disposition les données** qui lui sont confiées aux porteurs de projet au sein de la plateforme technologique du Health Data Hub ;
- 4) **Soutenir les projets d'intérêt public** que le HDH accompagne, aussi bien sur la compréhension des données de santé que sur leur exploitation via des experts des données de santé, des data scientists et des data engineers.

## DESCRIPTIF DU POSTE

Pour répondre à la troisième mission qui lui a été confiée et définir une approche claire pour l'écosystème de la santé, la direction des données s'est dotée d'un pôle "Gestion des données". Ce pôle est responsable de l'intégralité du cycle de vie des données, et se structure autour des chantiers suivants :

- 1) **Traitement** des données de santé massives et diverses transmises par les porteurs de projet à la plateforme technologique du Health Data Hub ;
- 2) **Gestion et mise en qualité** des données de santé stockées dans la plateforme technologique du Health Data Hub ;
- 3) **Application** de bibliothèques en Python ou R pour faciliter, automatiser et systématiser les traitements des données cités précédemment ;
- 4) **Analyses exploratoires** de nouvelles fonctionnalités et applications (e.g., cluster spark, lecteur d'images spécifiques au secteur de la santé) à intégrer à la plateforme technologique du Health Data Hub.

Ces missions sont essentielles pour garantir la fiabilité des recherches menées sur la plateforme technologique et présentent d'importants défis au regard du caractère hétérogène des données manipulées (e.g., données médico-administratives, imagerie médicale, compte-rendus médicaux) et des efforts nécessaires pour les rendre utilisables.

Au sein de la direction des données, et sous la supervision du directeur des données, le/la coordinateur du pôle "gestion des données" aura pour mission de **coordonner** et **manager** les référents des données en lien avec les autres équipes contribuant à l'opération de la plateforme technologique du Health Data Hub, pour la bonne réalisation des missions de l'équipe gestion des données.

Dans ce contexte, vous serez chargé(e) de :

- **Coordonner l'équipe de référents données :**
  - gérer les procédures et fiches d'instruction existantes et à produire, mettre l'organisation adéquate en place pour leur rédaction et mises à jour,
  - assurer et mettre à jour la gouvernance de suivi de l'application de ces procédures et organiser des audits réguliers, en particulier, sécuriser la procédure d'accès à la plateforme et aux données et le registre de suivi des personnes autorisées ainsi que le fait qu'elles soient formées,
  - assurer et mettre à jour la gouvernance permettant de s'assurer du haut niveau de qualité de la réalisation des opérations : contrôle, documentation et FAQs, main courante, gestion des bugs, formation, peer programming, partage et harmonisation des bonnes pratiques,
  - assurer la transmission des informations entre les différentes équipes opérationnelles, en suivant l'avancée des opérations et en étant proactif sur la remontée des alertes et la proposition d'actions de résolutions,
  - contribuer à travers l'équipe produit à remonter les besoins de l'équipe référents données ainsi qu'à tester et valider l'implémentation des solutions développées par l'équipe de développeurs de la plateforme,
  - contribuer avec l'équipe produit et l'équipe plateforme à mettre en place un environnement permettant de tester de bout en bout les nouvelles opérations avant l'arrivée des projets ou des bases sur la plateforme
  
- **Manager l'équipe :** le/la responsable des référents des données doit être un pilier soutenant la direction des données, à la fois en appui au directeur des données, ainsi qu'à la direction générale. Les objectifs sont de:
  - soutenir le directeur et faire en sorte de lui faire gagner du temps,
  - soutenir la direction et les ressources humaines en contribuant à diffuser la vision, les messages, les valeurs,
  - appuyer le directeur dans l'élaboration et le suivi de sa feuille de route, de son budget, des gros dossiers, par exemple en organisant des copils, gérant le budget et levant les alertes sur la charge ou la réalisation des objectifs,
  - assurer la communication avec la direction pour l'informer du bon avancement des dossiers clé, partager les livrables, mettre les équipes en valeur pour que le codir puissent communiquer sur leurs réalisations ainsi que le cabinet,
  - appuyer le directeur dans le recrutement, la gestion RH et le développement des compétences des collaborateurs, eg. en contribuant à l'embauche, et en assurant le suivi de son équipe tout au long de l'année : on-boarding, 1-1

avec feedbacks, plan de charge, entretiens annuels, objectifs de l'équipe, plan de formation, suivi des temps et des congés,

- contribuer à l'esprit d'équipe en gardant leur équipe motivée et connectée avec les autres et la ligne hiérarchique, par exemple en partageant les processus transverses, les notes de services, en mettant en avant des réalisations de l'équipe

*Cette liste est non exhaustive; le collaborateur pourra appuyer sa (ses) direction(s) dans d'autres missions.*

## **PROFIL RECHERCHE**

### **Compétences techniques et managériales**

- A minima 5 à 7 ans d'expérience dans un environnement d'ingénierie des données, de science des données, et/ou de statistiques
- Compétences en matière de management d'une petite équipe
- Connaissance des bonnes pratiques de sécurité et de protection des données personnelles
- Bonne capacité d'autonomie et force de proposition - apte à évoluer dans un environnement en forte évolution et croissance
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités rédactionnelles

En fonction du profil, afin de mieux comprendre voire aider l'équipe opérationnelle :

- Connaissance en codage (python, SQL, R, etc.)
- Connaissance des environnements clouds (Azure)
- Connaissance du traitement des données massives et des technologies Big Data (Spark)
- Expérience avec des outils de travail collaboratif comme GitHub ou GitLab
- Une expérience en recherche médicale est un plus
- Une expérience en gestion d'équipe est un plus

### **Compétences relationnelles / personnelles**

- Motivation
- Qualités d'organisation, de planification, de gestion de budget
- Rigueur
- Capacité d'animation de réunions, groupes de travail, ateliers de co-construction
- Sens du service et du travail en équipe
- Bon relationnel
- Capacité à se saisir de nouveaux sujets et à monter en compétence rapidement : prise d'initiative, autonomie
- Pédagogie, clarté de présentation

## POURQUOI CHOISIR LE HEALTH DATA HUB ?


Vous êtes motivé(e) à rejoindre une équipe impliquée dans un projet ambitieux, qui a du sens et une finalité d'intérêt public ? Rejoignez-nous !


Notre récente structure a besoin de talents créatifs, autonomes et proactifs pour continuer de grandir !


Ensemble, nous nous sommes engagés à :

- Accompagner les porteurs de projet visant à analyser les données de santé pour le bien commun.
- Construire et opérer une plateforme technologique pour leur offrir les meilleurs outils avec un très haut niveau de sécurité à respecter.
- Réunir et mettre en forme les données au plus grand potentiel pour la recherche et l'innovation.
- Promouvoir le partage des connaissances, des expertises et du savoir et diffuser une culture de la donnée de santé auprès de tous.

### Bon à savoir:

 Rejoindre le HDH c'est surtout participer à un projet enrichissant humainement qui a du sens, avec un fort impact sociétal

 Au HDH on favorise la prise d'initiative, dans une ambiance de challenge perpétuel

 Ici la bonne humeur et l'esprit d'équipe règnent

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Après avoir postulé, voilà comment se déroulera le recrutement:

- Un premier entretien avec le directeur des données
- Un test technique à réaliser chez soi
- Un entretien technique, basé sur le test, avec des membres du pôle
- Un entretien avec la directrice du Health Data Hub
- Un entretien RH

### Pour postuler

RDV sur Welcome to the jungle [ICI](#) (CV et Lettre de motivation obligatoire)