

# Lead dev / Responsable de développement / H/F

## Direction technique du HDH

**Contrat – CDI**

**Rémunération – Selon expérience et profil**

**Date de début – dès que possible**

**Localisation - Paris 15ème (télétravail possible)**

### LE HEALTH DATA HUB

Comment **améliorer les dépistages** et faire en sorte que les patients soient pris en charge le plus tôt possible ?

Comment leur **proposer les meilleurs traitements** sur le long cours ?

Comment **appuyer les professionnels de santé** dans un contexte clinique qui se complexifie ou en cas de crise sanitaire ?

L'**Intelligence Artificielle** et les **données de santé** font partie de la réponse. Elles sont incontournables pour la **recherche et l'innovation en santé**, par exemple, pour prévenir des insuffisances cardiaques à partir de données issues d'appareils connectés, pour accélérer le dépistage du cancer du sein à partir d'analyses automatiques des examens de mammographies ou même pour réunir assez d'informations afin **d'améliorer la prise en charge** des maladies rares.

Et pour ça, la France a la chance de disposer de bases de données extrêmement riches !

Mais ces données sont souvent sous exploitées car dispersées. Grâce à des **solutions innovantes** telles que l'IA, l'objectif du Health Data Hub est justement de permettre **d'accéder de manière facilitée, unifiée, transparente et sécurisée** à un catalogue de bases de données de santé françaises.

Comment ?

Le Health Data Hub a mis en place une **plateforme technologique ultra performante** permettant aux porteurs de projets d'intérêt public de

- mobiliser des sources de données très volumineuses,
- les croiser entre elles,
- utiliser une puissance de calcul assez grande pour faire tourner des algorithmes de recherche complexes.

En résumé, avec le Hub, nous **accompagnons des porteurs de projets ambitieux** qui contribuent à trouver les solutions de demain pour améliorer la santé de tous les citoyens.

## **DESCRIPTIF DU POSTE**

Au sein de la direction technique, le responsable de développement sera chargé de piloter les évolutions de la plateforme technologique sécurisée hébergeant les données de santé. Cette plateforme a vocation à permettre le déploiement des projets innovants d'analyse de données pouvant mobiliser, par exemple, les technologies d'intelligence artificielle. Pour mener à bien ses missions, le responsable de développement pourra s'appuyer sur une équipe de 5 à 10 développeurs.

### **Mettre en place et gérer opérationnellement l'équipe de développement**

- Participer à l'identification et la définition des postes techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'équipe ;
- Participer au recrutement des profils techniques de l'équipe ;
- Accompagner et s'assurer de la montée en compétence des membres de son équipe ;
- Gérer et accompagner l'équipe de développement dans ses tâches quotidiennes ;
- Définir, promouvoir et s'assurer du suivi des bonnes pratiques de développement, test et documentation au sein de l'équipe de développement ;
- S'assurer que l'organisation interne de l'équipe soit adaptée, suivant les principes de l'agilité, à des livraisons régulières de fonctionnalités au bon niveau de qualité.

### **Piloter l'implémentation des fonctionnalités de la plateforme**

- Planifier, en collaboration avec les représentants métier et le directeur technique, la conception et l'implémentation des nouvelles fonctionnalités dans la plateforme, les applications et les services fournis sur la plateforme ;
- Définir, avec l'équipe, le catalogue fonctionnalités à développer en alignement avec le dossier d'architecture technique défini par le directeur technique et le RSSI ;
- S'assurer que la sécurité des données et de la plateforme soit prise en compte dans chacun des développements ;
- S'assurer que les processus de développement, test et déploiement soient adaptés et outillés de manière cohérente (VCS, Revues de code, CI, ...) ;
- Mettre en place des indicateurs de suivi pour rapporter l'avancement des travaux de développement ;
- Contribuer à la captation et à la qualification des demandes projets, et faire le lien avec les équipes techniques.

### **Piloter la gestion de ressources de développement externes**

- Identifier les besoins en prestation externe, en lien avec la capacité et la volumétrie des projets affectés à l'équipe ;
- Aider la rédaction d'appels d'offres de prestation externe, notamment concernant les livrables techniques attendus ;
- Suivre les développements effectués par les prestataires externes et valider les livrables.

## **Apporter une expertise en architecture Cloud**

- Apporter une expertise sur les sujets technologiques en lien avec la plateforme : plateforme Cloud, traitements data distribués, automatisation (Infrastructure as Code) ...
- Apporter et porter une vision technique de la plateforme, des applications, et des services à moyen et long terme ;

## **PROFIL RECHERCHE**

### **Compétences techniques**

- 5-10 ans d'expérience dans le développement avec une première expérience significative dans l'architecture cloud
- Expérience significative en environnement Cloud (expertise en architecture, déploiement, configuration, etc.)
  - Une connaissance de l'écosystème Azure serait un plus ;
- Maîtrise de la totalité de la chaîne de conception, de développement et de déploiement de plateformes Cloud ;
- 
- Connaissance en architecture et technologies de systèmes distribués / Cloud, utilisées notamment dans le cadre de projets en science des données :
  - gestion des conteneurs : Kubernetes, Docker, etc.
  - programmation : Golang, Python, R, etc.
  - stockage : objet, SQL, HDFS, etc.
  - traitement distribué : Spark, Kafka, etc.
- Connaissance des bonnes pratiques à suivre pour garantir la sécurité de la plateforme (sécurité réseau, gestion des traces, IAM, RBAC, etc.) ;
- Une bonne connaissance des principes Agiles et les outils associés
- Sensibilité aux contraintes propres aux données de santé (notamment en matière de sécurité).

### **Compétences managériales et relationnelles**

- Forte expérience de gestion et management d'équipe ;
- Capacité à fixer des objectifs prioritaires aux équipes et aux prestataires ;
- Qualités d'organisation, de planification et de rigueur pour piloter les développements;
- Curiosité, goût du changement et bonne capacité d'adaptation à un environnement évolutif et complexe ;
- Force de conviction pour affirmer en interne la pertinence des solutions techniques choisies

## **POURQUOI CHOISIR LE HEALTH DATA HUB ?**

Vous êtes motivé(e) à rejoindre une équipe impliquée dans un projet ambitieux, qui a du sens et une finalité d'intérêt public ? Rejoignez-nous !

Notre récente structure, d'une cinquantaine de collaborateurs/trices, a besoin de talents créatifs, autonomes et proactifs pour continuer de grandir !

Ensemble, nous nous sommes engagés à :

- Accompagner les porteurs de projet visant à analyser les données de santé pour le bien commun.
- Construire et opérer une plateforme technologique pour leur offrir les meilleurs outils avec un très haut niveau de sécurité à respecter.
- Réunir et mettre en forme les données au plus grand potentiel pour la recherche et l'innovation.
- Promouvoir le partage des connaissances, des expertises et du savoir et diffuser une culture de la donnée de santé auprès de tous.

### **Bon à savoir:**

 Rejoindre le HDH c'est surtout participer à un projet enrichissant humainement qui a du sens, avec un fort impact sociétal

 Au HDH on favorise la prise d'initiative, dans une ambiance de challenge perpétuel

 Ici la bonne humeur et l'esprit d'équipe règnent

**Pour postuler Cv et lettre de motivation obligatoire à [jobs.tech@health-data-hub.fr](mailto:jobs.tech@health-data-hub.fr)**